

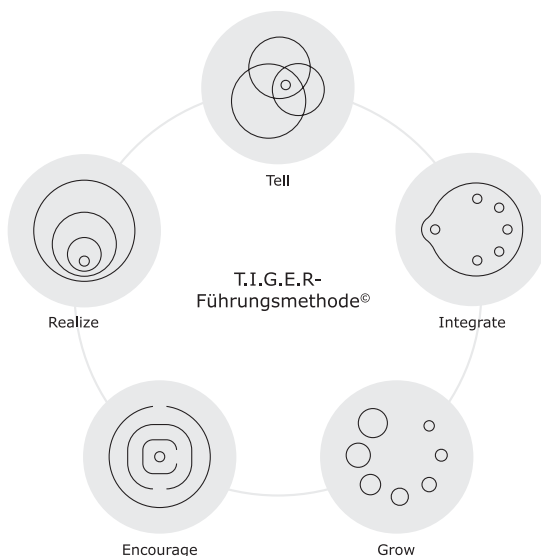
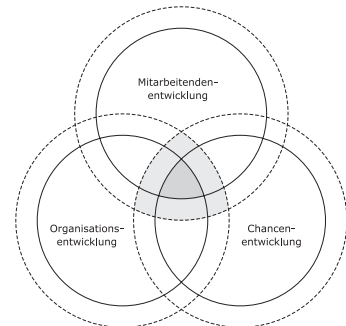


Utikon Waldegg
19. August 2019

Biografie

Martin ist fasziniert von der Führungsaufgabe und sieht seinen Beitrag darin, **Führung auf das Wesentliche zu verdichten**, zu vereinfachen und dadurch möglichst vielen zugänglich zu machen. Sodass sie (wieder) mit Freude und dadurch auch erfolgreich führen. Denn der Führungsbegriff leidet unter einem negativen Image und viele Führende benötigen Orientierung. Für Martin sollten Führende die Richtung einer Bewegung bestimmen. Eine so verstandene Unternehmensentwicklung entsteht durch die Kombination aus Mitarbeiter-, Chancen- und Organisationsentwicklung:

Dazu hat Martin die **T.I.G.E.R.-Führungsmethode®** entworfen, die fünf Kernaufgaben der Führung identifiziert. Inzwischen setzen Hunderte diese Methode erfolgreich ein und arbeiten eher AM statt IM System – sie schaffen anderen optimale Bedingungen. In unregelmässigen Abständen veröffentlicht Martin zudem kurze Beiträge auf LinkedIn und auf seiner Website (martinbuerki.com). In seinem Blog **#attitude** setzt er sich mit der inneren Haltung auseinander.



Martin studierte und doktorierte an den Universitäten Bern und Basel. Nach nationalen und internationalen Engagements im Management Consulting und Banking folgte er seinen beiden Leidenschaften (Führung und Menschen weiterbringen) und lancierte seine Karriere als selbstständiger Führungspartner, Redner und Autor.

Martin verfolgt unter anderem die Forschungsergebnisse der Positiven Psychologie sowie die Arbeiten von Kegan/Lahey (Harvard, Boston), die Führenden helfen, die sich abzeichnenden **Veränderungsängste** in sich, in anderen und in der Organisation zu **überwinden**. Dazu hat sich Martin zum „immunity to change“-Coach (ITC) zertifizieren lassen.



Martin ist verheiratet und lebt in Zürich.